

Article 51

Six mois au moins avant la date d'ouverture d'une session du Comité au cours de laquelle le Directeur régional doit être désigné, le Directeur général informe chacun des Membres qu'il/elle recevra le nom des personnes proposées pour la désignation par le Comité du Directeur régional.

Tout Membre peut proposer à ce poste une ou plusieurs personnes, en indiquant les titres et l'expérience de ces personnes. Ces propositions sont envoyées au Directeur général de façon à lui parvenir au Siège à Genève (Suisse) douze semaines au moins avant la date d'ouverture de la session.

Dix semaines au moins avant cette date d'ouverture, le Directeur général fait parvenir à chacun des Membres une copie de toutes les propositions de désignation qu'il/elle a reçues dans les délais requis (avec les indications relatives aux titres et à l'expérience des intéressés).

Si le Directeur général n'a reçu aucune proposition à temps pour la transmettre aux Membres conformément aux dispositions du présent article, les Membres en sont informés dix semaines au moins avant l'ouverture de la session. Le Comité établit alors lui-même une

liste de candidats comprenant le nom des personnes proposées secrètement par les représentants présents et habilités à voter.

Si le Directeur en fonction est disponible pour un nouveau mandat, le Directeur général en informe chacun des Membres au moment où il les invite à proposer des candidats au poste de Directeur. Dans ces conditions, le nom du Directeur en fonction est proposé automatiquement au Comité et n'a pas besoin de l'être par un Membre.

Si le Directeur général reçoit plus de cinq propositions au cours de la période spécifiée au deuxième paragraphe du présent article, le Comité établit une liste de présélection de cinq candidats à l'occasion d'une séance privée au début de sa session. À cet effet, le Comité vote à bulletins secrets, et les cinq candidats recevant le plus grand nombre de voix constituent la liste de présélection. En cas d'égalité entre deux candidats ou plus, avec pour résultat que la liste de présélection compte plus de cinq candidats, de nouveaux tours de scrutin sont organisés entre les candidats à égalité, ceux recevant le plus grand nombre de voix venant occuper la ou les places restantes sur la liste de présélection.

Les personnes proposées en vertu du deuxième paragraphe du présent article ou—pour le cas où le précédent paragraphe s'applique—les personnes présélectionnées sont auditionnées par le Comité dans les meilleurs délais lors d'une séance privée. L'audition consiste en une présentation par chaque candidat en plus des réponses apportées aux questions des Membres. S'il y a lieu, le Comité détermine les modalités des auditions.

La désignation du Directeur régional a lieu à une séance privée du Comité. Le Directeur régional est élu au scrutin secret parmi les personnes proposées conformément au présent article.

À cette fin, chaque représentant habilité à voter inscrit sur son bulletin de vote le nom d'un seul candidat parmi les personnes proposées. Si aucun candidat n'obtient la majorité requise, celui qui recueille le moins de voix à chaque tour de scrutin est éliminé. Lorsqu'il n'y a plus que deux candidats en présence, on procède à autant de tours de scrutin qu'il est nécessaire pour que l'un d'eux obtienne la majorité requise. S'il y a entre eux égalité de voix, après trois tours de scrutin, on recommencera tout le processus de vote décrit au présent paragraphe.

Le nom de la personne ainsi désignée est communiqué au Conseil exécutif.

Si le Directeur est dans l'impossibilité de remplir ses fonctions ou si son poste devient vacant avant le terme de son mandat, le Comité désigne une personne pour le poste de Directeur à sa prochaine session, sous réserve du respect des autres dispositions de cet article. Si les autres dispositions de cet article ne sont pas respectées, le Comité prend une décision à sa prochaine session en vue de désigner une personne et de communiquer son nom au Conseil exécutif dans les meilleurs délais.